

Führungsgrundsätze



Regionales Landesamt für Schule und Bildung Hannover

Wertschätzung

Eine wertschätzende und respektvolle Haltung bestimmt unser Handeln.

Wir achten die individuellen Persönlichkeiten und gehen mit Fehlern konstruktiv um.

Vorbildfunktion

Wir nehmen unsere Vorbildfunktion bewusst an und agieren entsprechend.

Kommunikation & Transparenz

Wir geben Informationen regelmäßig und zeitnah weiter.

Wir erläutern unsere Entscheidungswege.

Wir kommunizieren verlässlich miteinander und nach festgelegten Routinen.

Delegation & Verantwortung

Wir vertrauen in die Fähigkeiten unserer Mitarbeitenden, geben angemessene Gestaltungsspielräume und fördern deren eigenverantwortliches Handeln.

Handlungsspielräume

Wir ermutigen die Mitarbeitenden unsere Handlungsspielräume zur Verwirklichung einer bestmöglichen Bildung unserer Zielgruppen auszuschöpfen.

Entwicklung der Mitarbeitenden

Wir nehmen die Potenziale der Mitarbeitenden wahr, stärken sie und fördern die fachliche und persönliche Weiterentwicklung.

Zielorientierung

Wir priorisieren die Aufgaben, sind effizient in der Arbeit und arbeiten zielorientiert.

Gesundheitsförderung

Wir achten darauf, dass die Grundsätze des Arbeitsschutzes eingehalten werden und unterstützen proaktiv ein gesundes Arbeitsumfeld.

Konflikt- und Beschwerdemanagement

Wir nehmen die Anliegen aller Mitarbeitenden ernst und als Chance zur Weiterentwicklung.

Wir begegnen ihnen durch zeitnahes, faires und lösungsorientiertes Handeln im Rahmen eines abgestimmten Konzeptes.

Stand: 07. Oktober 2022