

Informationen gemäß Artikel 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) für Bewerberinnen und Bewerber

Im Folgenden informieren wir Sie nach Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) über die Erhebung personenbezogener Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Einstellung beim Niedersächsischen Landesinstitut für schulische Qualitätsentwicklung (NLQ).

1. Name und Kontaktdaten der Verantwortlichen

Nds. Landesinstitut für schulische
Qualitätsentwicklung

Postanschrift: Keßlerstraße 52, 31134
Hildesheim
Telefon: 05121 1695-0
Telefax: 05121 1695-299
E-Mail:
personalstelle@nlq.niedersachsen.de

2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten:

Der Datenschutzbeauftragte beim
Niedersächsischen Landesinstitut für
schulische Qualitätsentwicklung

Postanschrift: Keßlerstraße 52,
31134 Hildesheim
Telefon: 05121 1695-0
Telefax: 05121 1695-299
E-Mail:
datenschutz@nlq.niedersachsen.de

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten:

Zum Zwecke der Personalauswahl werden auf der Grundlage von § 50 Beamtenstatusgesetz (BeamStG) und § 88 Abs. 1 Niedersächsisches Beamtengesetz (NBG) Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet. Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist für die rechtmäßige Durchführung des Auswahlverfahrens nach Art. 33 Abs. 2 Grundgesetz (GG), § 9 BeamStG, dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und dem Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG) erforderlich.

Wenn Sie im Rahmen des Auswahlverfahrens Ihre vorherige Einwilligung zu Einsicht in Ihre Personalakte erklären, findet § 92 NBG Anwendung. Im Falle einer möglichen Einstellung finden darüber hinaus alle Vorschriften der §§ 88 bis 95 NBG Anwendung.

Die Daten werden auf Servern der niedersächsischen Landesverwaltung gespeichert und zusätzlich in entsprechend gesicherten Räumen des NLQ in Papieraktenform abgelegt. Die elektronische Datenverarbeitung erfolgt über den Dienstleister des Landes Niedersachsen, den IT.Niedersachsen.

Neben dem Zweck der Personalauswahl verarbeitet das NLQ Ihre anonymisierten Daten auch zu statistischen Zwecken (z.B. Untersuchung des Bewerberverhaltens).

4. Datenkategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten:

Datenkategorien personenbezogener Daten zum Zwecke der Personalauswahl können z.B. sein:

- Name, Vorname, Titel, Anrede

- Firma, Einrichtung, Institution, Behörde, Verband, Gewerkschaft und Ihre Position dort
- Anschrift (inkl. E-Mail)
- Telefon-/ Faxnummer
- Film, Foto- und Audioaufnahmen, die personenbezogene Daten enthalten

Darüber hinaus können auch weitere personenbezogene Daten (Informationen zu Ihrer persönlichen und beruflichen Situation) erfasst werden, sofern diese zur Bearbeitung des jeweiligen Personalauswahlverfahrens notwendig ist.

Das NLQ verarbeitet Daten, die Sie uns mitgeteilt haben oder die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. Handelsregistern oder Onlineauftritten von Unternehmen und Institutionen) zulässigerweise gewinnen. Ferner auch solche, die dem NLQ zur Erfüllung unserer Aufgaben von anderen Behörden, Verbänden, Institutionen oder Gewerkschaften übermittelt werden.

5. **Speicherdauer bzw. Kriterien für die Festlegung der Speicherdauer:**

Soweit Ihre personenbezogenen Daten in die Sachakte „Auswahlverfahren“ aufgenommen werden (Bewerbungsanschreiben, Synopse, Schreiben im Rahmen des Auswahlverfahrens, Auswahlvermerk), unterliegt die Löschung/Vernichtung den Vorschriften der Aktenordnung. Ihre weiteren personenbezogenen Daten (insbesondere die vollständigen Bewerbungsunterlagen bis auf das Bewerbungsanschreiben) werden spätestens sechs Monate nach Zugang einer Mitteilung über die getroffene Entscheidung (Zu- oder Absage) gelöscht bzw. vernichtet, soweit nicht eine längere Speicherung zur Vermeidung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Darüber hinaus können Sie uns Ihre ausdrückliche Einwilligung erteilen, Ihre Daten zum Zwecke einer Teilnahme am Bewerbungsverfahren für den nachfolgenden Einstellungstermin zu speichern. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

Im Falle einer Einstellung werden Ihre Unterlagen in Ihre Personalakte überführt; die Speicherdauer richtet sich dann nach § 94 NBG.

Soweit das NLQ Ihre Daten zu statistischen Zwecken (z.B. Untersuchung des Bewerberverhaltens) verwertet, werden Ihre personenbezogenen Daten anonymisiert; eine Personalisierung ist somit ausgeschlossen.

6. **Ihre Rechte als betroffene Person:**

Auskunft: Sie haben das Recht, eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob Sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so haben Sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 DSGVO im Einzelnen aufgeführten Informationen.

Berichtigung: Sie haben das Recht, unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 16 DSGVO). Wir weisen in diesem Zusammenhang darauf hin, dass eine nachträgliche Vervollständigung Ihrer Bewerbungsunterlagen nach Beginn des Auswahlverfahrens nur begrenzt in bestimmten Ausnahmefällen möglich ist.

Löschung: Sie haben das Recht, zu verlangen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, sofern einer der in Art. 17 DSGVO im einzelnen aufgeführten Gründe zutrifft, z.B. wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden (Recht auf Löschung) und die gesetzlichen Aufbewahrungs- und Archivvorschriften einer Löschung nicht entgegenstehen.

Einschränkung der Verarbeitung: Sie haben das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der in Art. 18 DSGVO aufgeführten Voraussetzungen gegeben ist.

Widerruf der Einwilligung: Sie haben das Recht Ihre Einwilligung zur Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Der Widerruf wirkt erst für die Zukunft. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

Datenübertragbarkeit: Sie haben gem. Art. 20 DSGVO das Recht, die freiwillig zur Verfügung gestellten und elektronisch verarbeiteten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, sodass Sie diese Daten einem anderen Verantwortlichen zur Verfügung stellen können.

Widerspruch: Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit im Rahmen der Voraussetzungen des Art. 21 DSGVO gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten Widerspruch einzulegen.

Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde: Sie haben das Recht, unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs gem. Art. 77 DSGVO Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde einzulegen, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt.

Kontaktdaten Aufsichtsbehörde:

Die Landesbeauftragte für den
Datenschutz
Niedersachsen
Prinzenstraße 5
30159 Hannover

Telefon: +49 511 120-4500
Telefax: +49 511 120-4599
E-Mail: poststelle@lfd.niedersachsen.de

Sollten Sie von oben genannten Rechten Gebrauch machen, prüft das NLQ, ob die gesetzlichen Voraussetzungen hierfür erfüllt sind.

Wird während des Bewerbungsverfahrens die Löschung der Bewerbungsdaten begehrt, wird dies als Rücknahme der Bewerbung gewertet.