Die Vorlagen und Dokumente in bearbeitbarer Form sowie weitere Informationen erhalten Sie im Internetportal „Arbeitsschutz und Gesundheitsmanagement an Schulen und Studienseminaren“ des Niedersächsischen Kultusministeriums: http://www.aug-nds.de/?id=1366

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Planung der Gefährdungsbeurteilung | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Wer war mit der Planung der Durchführung beauftragt? | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
| Welche betriebliche und/oder externe Expertise wurde in Anspruch genommen? | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
| Verfahren zur Erhebung der Gefährdungen | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | GAPS | | | | Bugis | | | Work-shop-methode | | Sonstige | | Erläuterungen: | | | | | |
| Welches Verfahren\* wurde bei der Erhebung verwendet?  (\*auch eine Kombination der Verfahren ist möglich) | |  | | | |  | | |  | |  | |  | | | | | |
| Arbeitsbereiche und Tätigkeiten | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | ja | teil-weise | | | nein | | Weiterführende Fragen | | | | Erläuterungen: | | | | |
| Wurden alle Arbeitsbereiche und Tätigkeiten im Hinblick auf psychische Belastungen berücksichtigt? | | | |  |  | | |  | | Welche Arbeitsbereiche und Tätigkeiten wurden berücksichtigt?  Welche Gründe gab es ggf. für eine Gesamterhebung? | | | |  | | | | |
| Unterstützung durch die Leitungsebene und Führungskräfte | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | ja | teil-weise | | | nein | | Weiterführende Fragen | | | | Erläuterungen: | | | | |
| Unterstützung des Prozesses der Gefährdungsbeurteilung  durch die Führungsebene ist erfolgt | | | |  |  | | |  | | Wer hat die Umsetzung der Gefährdungsbeurteilung unterstützt? | | | |  | | | | |
|  | | | | | | | | | | In welcher Weise hat die Leitungsebene im Prozess ihre Unterstützung geleistet? | | | |  | | | | |
| Information und Beteiligung von Beschäftigten | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | ja | teil-weise | | | nein | | Weiterführende Fragen | | | | Erläuterungen: | | | | |
| Wurden die Beschäftigten bei der Durchführung der Gefährdungsbeurteilung beteiligt? | | | |  |  | | |  | | Wie und in welcher Phase der Gefährdungsbeurteilung wurden die Beschäftigten informiert? | | | |  | | | | |
|  | | | | | | | | | | Wie wurden die Beschäftigten an der Ermittlung der Gefährdungen beteiligt? | | | |  | | | | |
|  | | | | | | | | | | Wie wurden Beschäftigte an der Erarbeitung und Festlegung der Maßnahmen beteiligt? | | | |  | | | | |
| Einbeziehung des Personalrats | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | ja | teil-weise | | | nein | | Weiterführende Fragen | | | | Erläuterungen: | | | | |
| Wurde ein Konsens mit dem Personalrat hergestellt? | | | |  |  | | |  | | Wie wurde der Personalrat einbezogen? | | | |  | | | | |
| **Maßnahmenableitung und –umsetzung\*** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nr. | Gefährdung | | Beurteilung der Gefährdungen | | | | | | | | | Maßnahme(n) | | | Durchführung der Maßnahme | | | Überprüfung der Wirksamkeit/ Zielerreichung | |
| Risiko-bew. | | | | Ziel(e) | | | | | An wen übertr.? | Bis wann? | Erl.? |
|  |  | |  | | | |  | | | | |  | | |  |  |  | Erfolgt am:  Wirksamkeit festgestellt?  Ja  Nein, Nachjustierung erforderlich.  Beschreibung Nachjustierung:  Erfolgt am:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
|  | | |  |  |  |
|  | | |  |  |  |
|  | | |  |  |  |

\*Anm. Belege und weitere Dokumente jeweils beifügen